



DialegsxAvançar

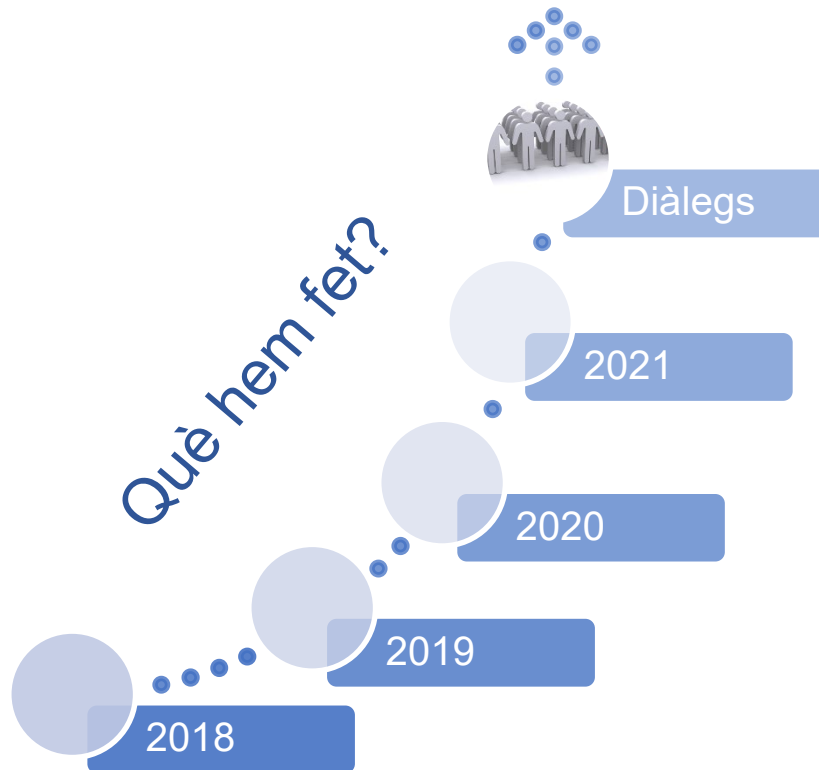
Política de Personal Docent i Investigador



Santiago Gassó Domingo
vr.gasso@upc.edu

9 de març de 2021

Cap a on volem avançar?



Captació de professorat

Estabilització

Promoció

Planificació i plantilles

Adscripció i vinculació

Règim de dedicació

...

Professorat Lector

(via preferent UPC)

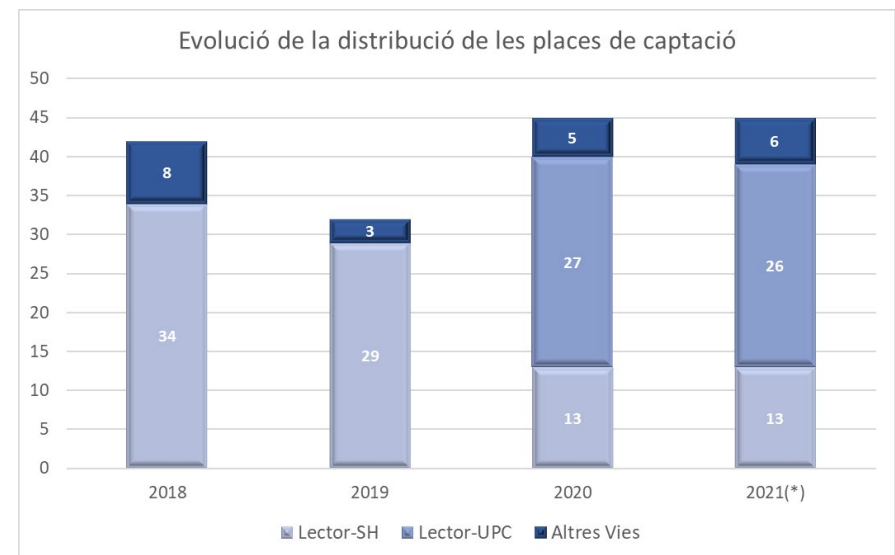
- **Lectors – SH**
 - ✓ Perfil generalista
- **Lectors – UPC (des de 2020)**
 - ✓ Perfil específic
 - ✓ Resposta a les necessitats del departaments

Altres vies

- **Convocatòries competitives**
 - ✓ Ramón y Cajal
 - ✓ Beatriz Galindo
 - ✓ altres
- **Agregats**
 - ✓ Excepcionalment
 - ✓ Sol·licitud justificada
 - ✓ Disponibilitat pressupostaria

■ Distribució del professorat lector

- En funció de l'estat actual i la previsió de necessitats a les unitats:
 - Necessitat docent 70% (CLPTP / CLPTC)
 - Activitat en recerca 30% (PAR/EDP; PATT/EDP)
- Estratègiques



(*) 2021 dades provisionals

■ Programa d'estabilització

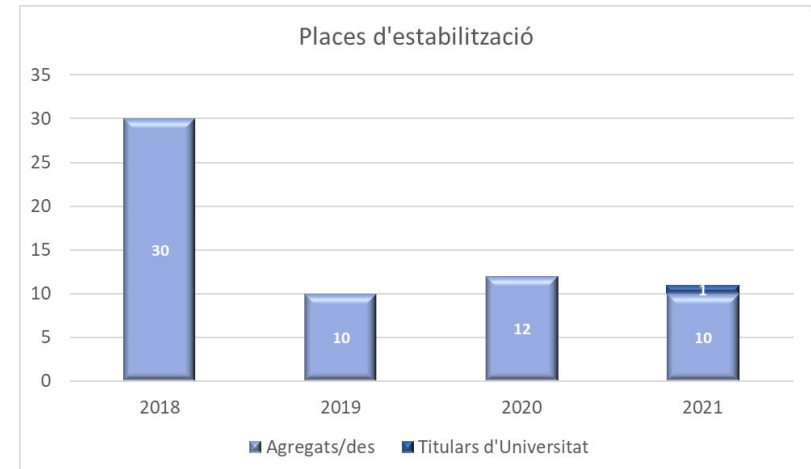
- Regular el procediment per determinar les noves places de professorat permanent que seran objecte de futures convocatòries
- Es valoren mèrits de docència i de recerca d'acord amb els criteris establerts
- Les convocatòries derivades d'aquest Programa no són limitatives de la potestat de convocatòria d'altres places.

■ Modificació del programa d'Estabilització (Juny 2018):

- Actualització del requisit de desvinculació
- Nous requeriments del programa Serra Húnter
- Inclusió del personal del programa Beatriz Galindo (junior)

■ Desaparició de la borsa històrica d'Agregats interins mitjançant l'estabilització.

- 1 de gener de 2018: 43 Agregats interins.
- 1 de gener de 2021: 3 Agregats interins
- contracte d'interinitat:
 - casos puntuals i de curta durada motivats pel calendari de les convocatòries-



■ Objectius

- Reconèixer el dret a la promoció
- Establir el procediment per determinar les noves places de Catedràtic que seran objecte de futures convocatòries

■ Aspectes que es tenen en compte

- Necessitats organitzatives i disponibilitat pressupostària
- Polítiques d'integració de persones amb discapacitat
- Polítiques de gènere
- Mèrits acumulats dels potencials candidats (arbre de requeriments)

■ Actualitzacions/modificacions

- Juny 2018
 - inclusió de factor d'antiguitat de l'acreditació
- Febrer 2021
 - manteniment del factor d'antiguitat de l'acreditació
 - reforçar les polítiques de gènere

Promoció del PDI Programa de Càtedres

Convocatòria 2018

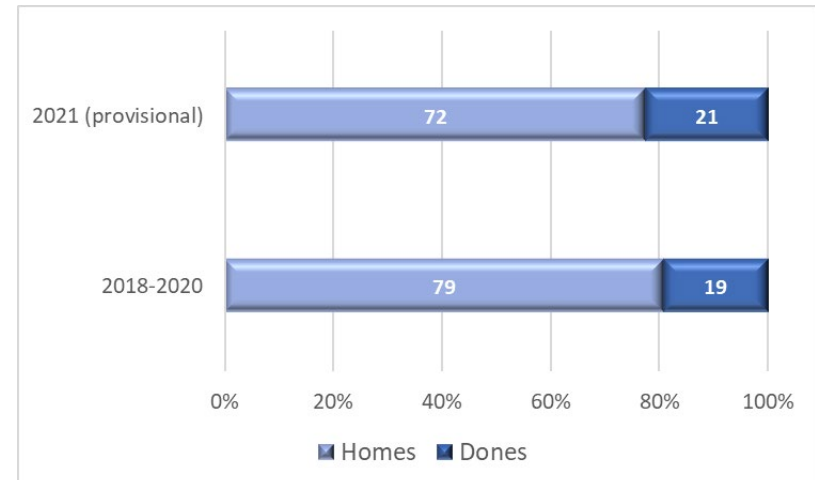
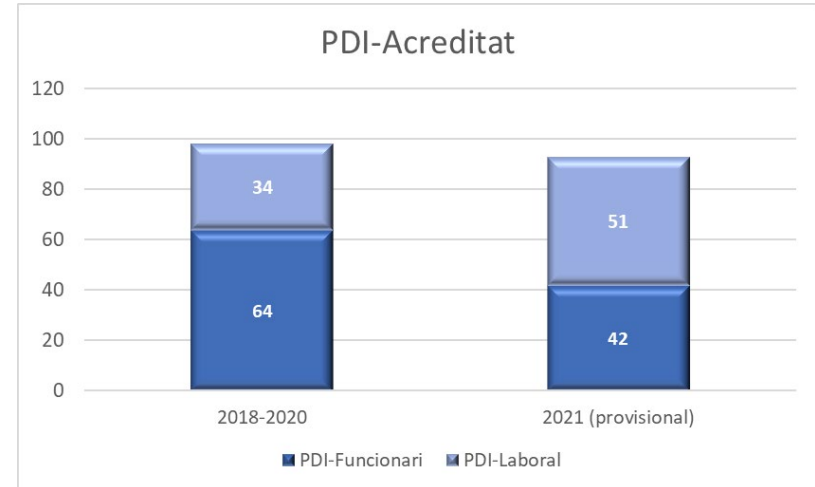
- **54 càtedres**
 - ✓ 17 estratègiques
 - ✓ 37 programa de càtedres

Convocatòria 2018

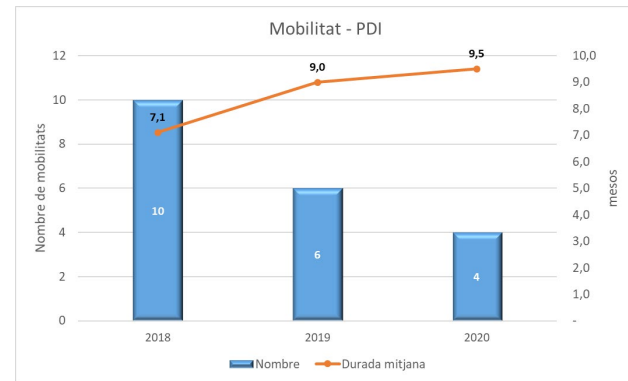
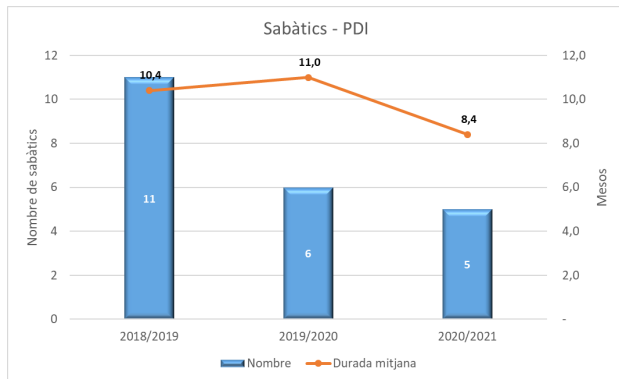
	Candidats/es	Superen	% èxit col·lectiu	% èxit total places
Dones	19	12	63%	22%
Homes	79	42	53%	78%
	98	54		

Convocatòria 2021

- **50 càtedres**
 - ✓ 16 estratègiques
 - 3 incentivació mèrits especial rellevància
 - 10 millora del rati de càtedres en determinats departaments
 - 3 aplicació d'una política activa de Gènere
 - ✓ 34 programa de càtedres

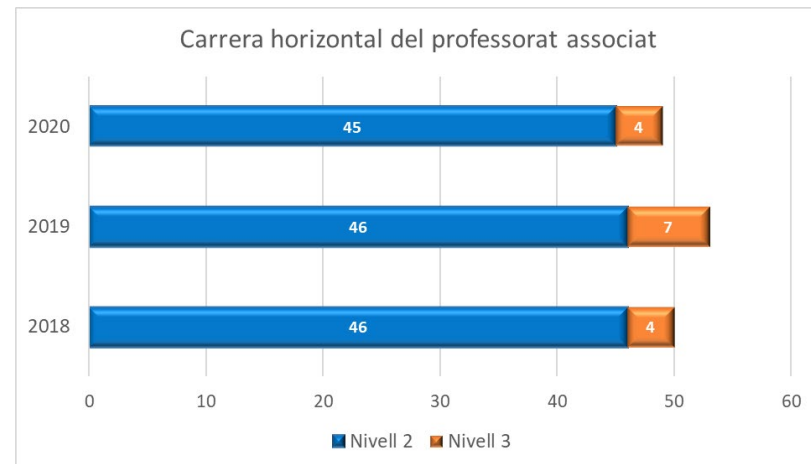


Licències sabàtiques i de mobilitat



Professorat associat

- Carrera horitzontal (2018 – 2020)
 - 137 nivell 2
 - 15 nivell 3
- Adopció de criteris per a l'acreditació de l'activitat professional en la contractació de professorat associat
- Aprovació del reglament de selecció de professorat Associat
 - Generalització de les borses com eina de selecció prioritària
 - Reducció dels contractes urgents per lliure designació



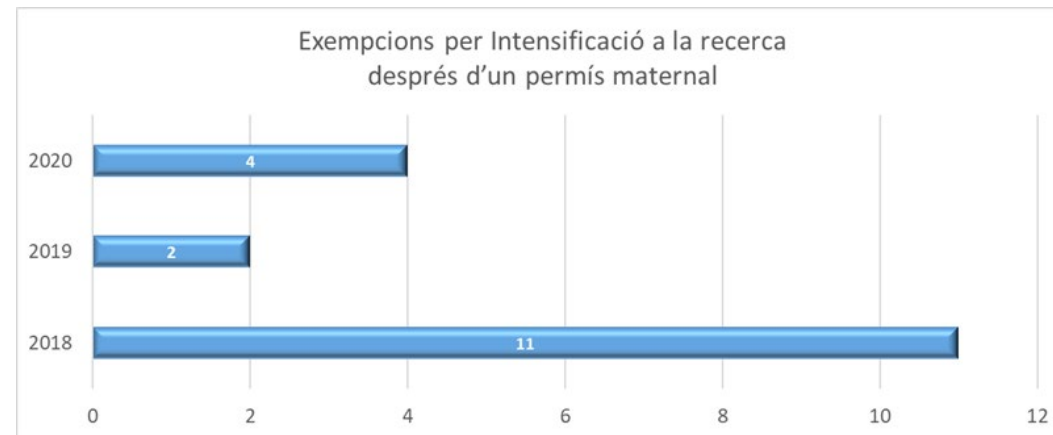
- Convocatòries de contractació doctorands

Any	FPI-UPC	FPU-UPC
2018	9	No publicada
2019	20	No publicada
2020	17	20
2021	13	?
Total	59	20

- Normativa d'avaluació del PDI Lector (maig 2019)
 - Permet una avaluació anticipada per facilitar la participació en projectes
- Flexibilització dels criteris per la participació en projectes
- Actualització dels criteris per obtenir la intensificació de recerca

Programa d'exempcions docents per la intensificació a la recerca després d'un permís maternal

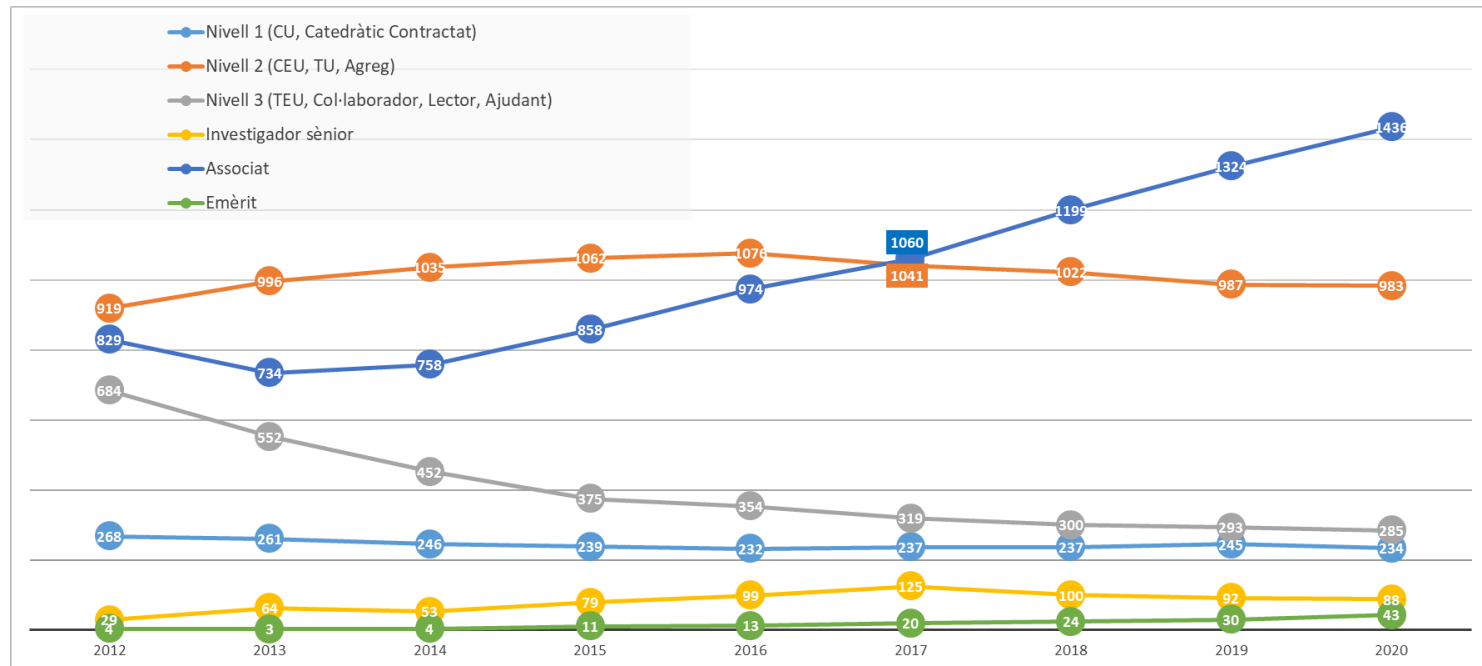
- Aprovat en maig de 2018 → durada de 4 mesos
- Modificació en setembre de 2019 → durada de 6 mesos



■ Mesures extraordinàries COVID

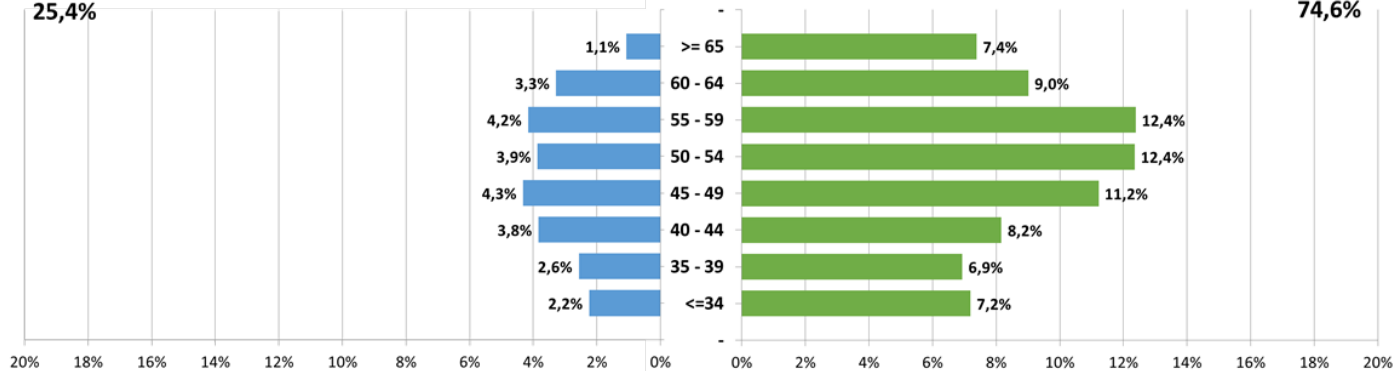
- Mesures extraordinàries en el procés de contractació de professorat associat (maig 2020):
 - La no finalització del concursos de bossa a temps
 - Dificultat d'acreditar la disponibilitat de contracte
- Contractació extraordinària ATP per suport a la docència (2020/2021):
 - 1er Quadrimestre: 1503 hores ATP
 - 2n Quadrimestre: 752 hores ATP

Evolució de la plantilla de PDI



Dones
25,4%

Homes
74,6%





NextGenerationEU

aposta per la societat de coneixement

- Política de captació i contractació de PDI
 - Rejuvenir plantilla – Màxima prioritat
 - Captació de talent (programes d'excel·lència)
 - Revisió – Wellcome packs
- Model de plantilla de PDI
 - PDI Funcionari ↔ PDI Laboral
 - Ratios ATP i professorat permanent
- Model de carrera acadèmica:
 - Programa d'estabilització:
 - Inclusió d'altres figures – Programes d'excel·lència reconeguts
 - Promoció del PDI (programa de càtedres)



DialegsxAvançar



Debat